



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА РЯЗАНСКОЙ
ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА
РЫБНОВСКОГО РАЙОНА

ул. Заготовительная, д. 7-а,
г. Рыбное, 391110

Директору
МБОУ «Баграмовская СШ»

Никоноровой М.А.

О.В. Крива № *22-2022*

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законода-
тельства о занятости населения

Прокуратурой района проведена проверка по вопросу нарушения трудовых прав, в том числе исполнение обязанности по созданию и выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов, по предоставлению в службу занятости населения информации о наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в МБОУ «Баграмовская СШ»

Согласно ст.20 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

В соответствии со ст.22 ТК РФ обязанностью работодателя является соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Закон РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы.

Согласно ст.25 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1 (ред. от 29.07.2017) «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны содействовать проведению государственной политики занятости населения.

Часть 3 данной статьи устанавливает обязанность для работодателей ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

РБ № 009958



вх. № 30
18.03.2022

Статья 24 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» устанавливает обязанность для работодателей в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Постановлением Правительства Рязанской области от 12.02.2014 №30 (ред. от 23.04.2015) «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан на территории Рязанской области в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан» установлено, что информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей представляют все работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Рязанской области (п.3).

Работодатели обязаны ежемесячно представлять актуальную информацию о наличии свободных рабочих мест, созданных или выделенных в соответствии с установленной квотой для трудоустройства отдельных категорий граждан, согласно приложению N 1 к настоящему Порядку, а также информацию о выполнении квоты, установленной Законом Рязанской области от 12.04.2011 N 26-ОЗ "О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области", согласно приложению N 2 к настоящему Порядку - не позднее 10 числа текущего месяца (п.4).

Таким образом, информация о наличии вакантных рабочих местах (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов в декабре 2021 должна быть представлена в ГКУ «Центр занятости населения Рязанской области» до 10.01.2022.

Проведенной в МБОУ «Баграмовская СШ» проверкой установлено, что информация о наличии вакантных рабочих местах (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов в декабре 2021 в ГКУ «Центр занятости населения Рязанской области» МБОУ «Баграмовская СШ» в срок до 10.01.2022 не представлена.

Вышеизложенное свидетельствует о ненадлежащем исполнении должностными лицами МБОУ «Баграмовская СШ» своих обязанностей в указанной сфере правоотношений, что в свою очередь является недопустимым и подлежит безотлагательному устранению, привлечению виновных лиц к ответственности.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и в установленный законом месячный срок принять конкретные меры по

устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий им способствующих, а также недопущению подобных нарушений впредь.

2. Рассмотреть представление с участием представителя прокуратуры района, заблаговременно уведомив о времени и месте его рассмотрения.

3. В установленном законом порядке решить вопрос о привлечении виновных лиц к ответственности.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Прокурор района
советник юстиции



Р.В. Гетманов